

## INDICE SOMMARIO

<i>Ricordo di Umberto Romagnoli</i> , di MARIO RUSCIANO . . . . .	1
---	---

### PARTE PRIMA

#### **DOTTRINA**

##### *In omaggio a Riccardo Del Punta*

RICCARDO DEL PUNTA, <i>Il giudice e i problemi dell'interpretazione: una prospettiva giuslavoristica</i> . . . . .	17
The judge and the problems of interpretation: a labour law perspective	

##### *Il punto su....*

FRANCO SCARPELLI, <i>La (non) decorrenza della prescrizione dopo le riforme sui licenziamenti: una soluzione obbligata</i> . . . . .	41
The (non-)running of the limitation period for employment claims after the reform on unfair dismissals: an unavoidable solution	

##### **Saggi**

ADALBERTO PERULLI, <i>Il «lavoro personale» nel prisma del diritto dell'Unione europea</i> . . . . .	61
«Personal work» in the prism of EU law	
CARLO PISANI, <i>La violazione del repêchage dopo le «riforme» della Corte costituzionale: tutela solo indennitaria se è accertata la soppressione del posto</i> . . . . .	95
Breach of the repêchage obligation after the «reforms» of the Constitutional Court: only indemnity protection if the suppression of the job position is established	
ORSOLA RAZZOLINI, <i>Class action: l'azione in giudizio del sindacato verso un cambio di paradigma</i> . . . . .	111
Class action: union's legal action towards a paradigm shift	

## PARTE SECONDA

## NOTE A SENTENZA

**Rapporto di lavoro**

ILARIO ALVINO, <i>Il divieto di licenziamento individuale ex art. 46 d.l. 18/2020 non era applicabile ai dirigenti</i> . . . . .	10
LUCIANO ANGELINI, <i>La configurazione dello straining nei più recenti approdi della Suprema Corte in tema di danno alla salute da costrittività organizzativa</i> . . . . .	21
STEFANO BELLOMO c LUISA ROCCHI, <i>L'inapplicabilità dell'art. 2112 c.c. alla cessione del compendio aviation di Alitalia ad Ita Airways</i> . . . . .	49
GIORGIA CASIELLO, <i>La somministrazione di lavoro ovvero della temporaneità ragionevole</i> . . . . .	73
WILLIAM CIHAROMONTE, <i>L'applicazione della tutela reintegratoria in caso di licenziamento economico illegittimo per violazione dell'obbligo di repêchage: il dado è tratto?</i> . . . . .	85
CHIARA GARBUIO, <i>Il diritto alle ferie non si prescrive se il lavoratore non viene informato adeguatamente e in tempo utile del diritto di fruirne.</i> . . . .	98
ANNA ROTA, <i>Tutela della maternità e valutazione dei rischi</i> . . . . .	109
LAURA TEBANO, <i>Installazione di sistemi di videoregistrazione e contratto di appalto</i> . . . . .	123
PATRIZIA TULLINI, <i>Patologie da amianto e risarcimento del danno differenziale.</i>	142

**Diritto dell'Unione europea**

DANIELA IZZI, <i>Il velo islamico al lavoro e le discriminazioni per «religione o convinzioni personali» secondo la Corte di giustizia</i> . . . . .	165
MASSIMILIANO MARINELLI, <i>Il limite di età nel concorso per commissario di polizia al vaglio della Corte di giustizia</i> . . . . .	189

**Diritto penale del lavoro**

SILVIA TORDINI CAGLI, <i>Note critiche in tema di «intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro»</i> . . . . .	199
--	-----

**Diritto sindacale**

GIUSEPPE ANTONIO RECCHIA, <i>Da Firenze a Trieste: le delocalizzazioni non possono sottrarsi agli obblighi di informazione di fonte contrattuale</i> . . .	220
--	-----

**PARTE TERZA****OSSERVATORIO*****Legislazione in materia di lavoro***

— La direttiva europea sui salari minimi adeguati nell'UE. Le novità giuslavoristiche dei decreti «aiuti» e la (mini)-riforma «Cartabia» del processo del lavoro (di M. CORTI e A. SARTORI) . . . . .	3
<b><i>Rassegna Bibliografica</i></b> (a cura di R. DE LUCA TAMAJO e L. TEBANO) . . . .	11
<b><i>Recensioni</i></b> . . . . .	11
L. ZOPPOLI legge A. A. CASILLI, <i>Schiavi del clic. Perché lavoriamo tutti per il nuovo capitalismo?</i> , Feltrinelli, Milano, 2020 . . . . .	11
<b><i>Schede</i></b> . . . . .	19
<b><i>Segnalazioni di volumi stranieri</i></b> . . . . .	23

## INDICE ANALITICO DELLE SENTENZE (parte II)

### *Condotta antisindacale*

- Delocalizzazione - Licenziamento collettivo - Violazione degli obblighi di informazione preventiva di fonte contrattuale - Conseguenze - Obbligo di rinnovare correttamente l'informativa e di revocare il procedimento di cessazione definitiva dell'attività (*T. Trieste, decr., 23 settembre 2022, nt. G.A. RECCHIA*) . . . . . 207

### *Controlli*

- Impianti audiovisivi - Autorizzazione - Richiesta dell'appaltatore - Titolarità e responsabilità del trattamento dei dati al committente - Esclusione (*TAR Lazio, sez. III quater, 23 novembre 2022, nt. L. TEBANO*) . . . . . 118

### *Danno*

- Biologico - Invalidità permanente - Determinazione - Sulla base delle concrete condizioni e del rischio di peggioramento a distanza di tempo - Diritto alla maggiorazione della liquidazione in via equitativa - Sussiste (*Cass. 1 dicembre 2022, n. 35416, nt. P. TULLINI*) . . . . . 131
- Biologico - Patologie da amianto e ingravescenti - Invalidità permanente - Liquidazione con sistema tabellare o equitativa (*Cass., 1 dicembre 2022, n. 35416, nt. P. TULLINI*) . . . . . 131

### *Dirigenti*

- Licenziamento - Divieto conseguente al blocco *ex art.* 46, d.l. n. 18/2020 - Non si applica (*T. Roma 25 ottobre 2022, n. 8722, nt. I. ALVINO*) . . . 3

### *Discriminazioni*

- Art. 1 Direttiva 2000/78/CE - Religione o convinzioni personali - Costituiscono un unico motivo di discriminazione - Convinzioni politiche o sindacali: esclusione dalla tutela (*C. giust., sez. II, 13 ottobre 2022, C-344/20, nt. D. IZZI*) . . . . . 150
- Per ragioni di età - Limite massimo di età per l'accesso a un concorso -

Assenza di ragioni giustificative del requisito - Contrasto con la Direttiva 2000/78/CE - Sussiste (C. giust., sez. VII, 17 novembre 2022, C-304/21, nt. M. MARINELLI) . . . . .	175
— Religione o convinzioni personali - Disposizioni di trasposizione della Direttiva 2000/78/CE interpretate come contenenti due motivi distinti di discriminazioni vietate - Possibilità di considerarle norme nazionali più favorevoli ai sensi dell'art. 8 - Non sussiste (C. giust., sez. II, 13 ottobre 2022, C-344/20, nt. D. IZZI) . . . . .	150
— Religiose - Divieto di manifestare sul luogo di lavoro le convinzioni religiose, anche mediante l'abbigliamento - Regolamento aziendale - Applicazione generale e indiscriminata - Non è discriminazione diretta (C. giust., sez. II, 13 ottobre 2022, C-344/20, nt. D. IZZI) . . . . .	150
<i>Ferie</i>	
— Diritto alle ferie annuali retribuite - Normativa nazionale che preveda la prescrizione in tre anni - Assenza di informazione tempestiva al lavoratore - Contrasto con la normativa curounitaria - Sussiste - Conseguenze - Non applicabilità del termine di prescrizione ordinaria (C. giust., 22 settembre 2022, C-120/21, nt. C. GARBUJO) . . . . .	91
<i>Licenziamento</i>	
— Giustificato motivo oggettivo - Verifica della sussistenza del fatto - Impossibilità di ricollocare altrove il lavoratore - È elemento costitutivo della fattispecie - Violazione dell'obbligo di <i>repêchage</i> - Conseguenze - Reintegrazione (Cass., ord., 20 ottobre 2022, n. 30970, nt. W. CHIAROMONTE) . . . . .	81
<i>Salute e sicurezza</i>	
— Art. 2087 c.c. - Interpretazione estensiva - Condizioni lavorative stressogene - Assenza di intento persecutorio - Risarcimento del danno - Condizioni (Cass. 11 novembre 2022, n. 33428, nt. L. ANGELINI) . . . . .	17
— Rischi per le lavoratrici - Obbligo di valutazione - Assenza di dipendenti in gravidanza - Irrilevanza (Cass., sez. III pen., 27 settembre 2022, n. 36538, nt. A. ROTA) . . . . .	106
— Tecnopatie da costrittività organizzativa - Comportamenti stressogeni scientemente attuati - <i>Straining</i> - Sussiste - Intento persecutorio - Irrilevanza (Cass. 11 novembre 2022, n. 33428, nt. L. ANGELINI) . . . . .	17
<i>Sfruttamento del lavoro</i>	
— Reato <i>ex</i> art. 603-bis c.p. - Sentenza di merito che accerti le condizioni di lavoro a cui erano sottoposti i soggetti lesi - Insindacabile sotto il profilo della legittimità (Cass., sez. V pen., 17 maggio 2022, n. 34937, nt. S. TORDINI CAGLI) . . . . .	197

*Somministrazione*

- A tempo determinato - Successione di contratti - Decadenza - Effetti  
- Valutazione del requisito della temporaneità - Possibilità in via  
incidentale (*Cass. 27 luglio 2022, n. 23494, nt. G. CASIELLO*) . . . . . 58
- A tempo determinato - Temporaneità - Requisito immanente alla  
disciplina europea - Reiterazione dimissioni presso lo stesso utilizzatore  
- Compatibilità con la natura temporanea del contratto - Valutazione  
del giudice di merito (*Cass. 27 luglio 2022, n. 23494, nt. G. CASIELLO*) . 58

*Trasferimento d'azienda*

- Articolazione funzionalmente autonoma - Necessità - Trasferimento di  
beni e servizi - Inserimento in una nuova organizzazione aziendale -  
Insufficienza ai fini dell'applicazione dell'art. 2112 c.c. (*T. Roma 23  
ottobre 2022, n. 8429, nt. S. BELLOMO e L. Rocchi*) . . . . . 28

## INDICE CRONOLOGICO DELLE DECISIONI

Giorno	Autorità	Pagina
<b>2022</b>		
<b>MAGGIO</b>		
17	Cass., sez. V pen., n. 34937 .....	197
<b>LUGLIO</b>		
27	Cass. n. 23494 .....	58
<b>SETTEMBRE</b>		
22	C. giust. C-120/21 .....	91
23	T. Trieste, decr. ....	207
27	Cass., sez. III pen., n. 36538 .....	106
<b>OTTOBRE</b>		
13	C. giust., sez. II, C-344/20 .....	150
20	Cass., ord., n. 30970 .....	81
23	T. Roma n. 8429 .....	28
25	T. Roma n. 8722 .....	3
<b>NOVEMBRE</b>		
11	Cass. n. 33428 .....	17
17	C. giust., sez. VII, C-304/21 .....	175
23	TAR Lazio, sez. III <i>quater</i> .....	118
<b>DICEMBRE</b>		
1	Cass. n. 35416 .....	131